



HBU: auteur 'Oneindig veel invloed'

Waar is de OR wel en waar is de OR niet voor? Wanneer wil je wel een signaal ontvangen en wanneer niet. Je kan mondeling of schriftelijk signalen ontvangen, binnenkrijgen.

Waar benader je de OR NIET voor?

1. Klagen over anderen. De OR is geen Klaagmuur! (denk ook even aan de cirkel van 8, zie 'Oneindig veel Invloed')
2. Zaken die jezelf niet voor elkaar krijgt bij je leidinggevende. De OR is geen tweede kans op een gelijk.
3. De OR is er niet voor strikt individuele gevallen. Zoals van punt 2.
4. De OR is er ook niet voor situaties waarvan de direct leidinggevende niet op de hoogte is.
5. Waar de OR ook niet voor is betreft zaken die je wil verklikken. Uitzonderingen hierop zijn natuurlijk de klokkenluiderssignalen, waarbij de OR geen officiële/formele rol vervult maar waarbij het wel heel prettig kan zijn dat de OR weet (vaak zal dat informeel zijn) dat er iets speelt. Hierdoor kan de OR mede zorgdragen aan de instandhouding van de bescherming die nodig is.

Waar benader je de OR dus wel voor?

Wanneer is een signaal wel van belang voor de OR en de organisatie.

1. Als je namens een groep collega's praat, signaleert (meer dan 2):
 - a. Praat over iets dat ook de leiding niet kan oplossen, maar waar de leiding wel van weet.
 - b. Het geen tweede kans voor de oplossing van het probleem is.
2. Het betreft de naleving van regels (cao, arbo, arbeidswetgeving of andere regels die van toepassing zijn op de organisatie).
3. Iets (lichamelijk, geestelijk, onderlinge samenwerking), veroorzaakt 'Stress' bij de collega's. Zoals het voorbeeld uit 'Oneindig veel invloed' over het gebrek aan (schone) toiletten op de werkvloer.
4. Signalen dat er iets niet goed gaat (dit klinkt vaag) in jullie business waardoor er mogelijk negatieve gevolgen zouden kunnen optreden voor het personeel.
 - a. Het beroemde voorbeeld van de koekjesfabriek waar productieband 2 niet meer veel draaide en de andere 7 banden wel. Dan is het goed dat je als werkvloer ook een informeel signaal afgeeft aan de OR. Want de collega's van band 2 willen wel aan het werk blijven. En worden nu voor andere klussen ingezet door de teamleiders.
 - b. Of dat er meer elektrisch (accu) gereedschap gebruikt moet gaan worden maar dat daardoor de productietijd afneemt (omdat er tussendoor geladen of een accu gewisseld moet worden) en de werkdruk (de geplande tijd om het werk te doen) toeneemt bij de collega's.

Vastlegging van signalen: Format voor opstellen van een Signaal binnen de OR:

1. Onderwerp /Signaal (probleem wat er is).
2. Gewenste situatie/ mogelijke oplossing indien bekend/aanwezig.
3. Relevantie (omvang van het probleem, aantal mensen dat er last van heeft).
4. Wie/welke commissie gaat het onderzoeken?
5. Terugkoppeling aan het DB
6. Terugkoppeling aan de OR
7. Terugkoppeling aan de signaalgever.

Dit materiaal is onderdeel van het Boek 'Oneindig veel Invloed' geschreven door adviseur en entertrainer Hielke Boersma. De OR-expert voor elke OR, PVT en COR. www.hbuor.nl